



**BerAKHLAK** # bangga  
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten  
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif melayani bangsa

TAHUN 2024



# LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKjIP)

KECAMATAN DLANGGU



[dlanggu@mojoketokab.go.id](mailto:dlanggu@mojoketokab.go.id)



Jl. Jendral Ahmad Yani No.9, Dlanggu,  
Kec. Dlanggu, Mojokerto, Jawa Timur  
61371

## KATA PENGANTAR



**BerAKHLAK**  
Berorientasi Pelayanan • Akuntabel • Kompeten  
Harmonis • Ayal • Dapat • Kooperatif

# bangga  
melayani  
bangsa

Dengan senantiasa bersyukur kehadiran Allah SWT, marilah kita bersama-sama tetap melaksanakan amanah dalam bidang tugas kita masing-masing bagi kepentingan negara, nusa dan bangsa yang kita cintai ini.

Sebagai tindak lanjut dari Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja dan dalam rangka memenuhi kebutuhan tersebut di atas, kami telah berusaha menyajikan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kantor Kecamatan Dlanggu Tahun Anggaran 2024. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kantor Kecamatan Dlanggu Tahun 2024 ini merupakan wujud pertanggung jawaban pelaksanaan Perencanaan Strategis (Renstra) tahun 2021 – 2026, yang berisi informasi tentang keberhasilan maupun kegagalan pencapaian sasaran yang telah ditetapkan, termasuk hambatan yang dihadapi dan pemecahan masalahnya.

Akhirnya kami sampaikan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah bekerja keras dalam penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) ini dan semoga Allah SWT senantiasa memberikan petunjuk serta memberikan kekuatan kepada kita semua dalam melaksanakan pembangunan di Kabupaten Mojokerto.

Mojokerto, 24 Februari 2025

CAMAT DLANGGU

  
Drs. AKHMAD SAMSUL BAKRI, M.Si  
Pembina Tk.I

NIP. 19700417 199101 1 003

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LkjIP)  
KECAMATAN DLANGGU 2024

## IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kantor Kecamatan Dlanggu disusun untuk menunjukkan kepada masyarakat bahwa Kantor Kecamatan Dlanggu mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil, baik berupa output maupun outcomes, disisi yang lain, penyusunan LKjIP Kantor Kecamatan Dlanggu juga dimaksudkan sebagai pengejawantahan prinsip transparansi dan akuntabilitas yang merupakan pilar penting pelaksanaan good governance.

Di dalam penyusunan LKjIP memuat pengukuran realisasi indikator kinerja dibandingkan dengan target yang ingin dicapai dengan mengacu pada visi, misi, tujuan, sasaran dan strategi yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Dlanggu tahun 2021-2026 serta yang tertuang dalam Rencana Kerja (Renja) Tahun 2024, Indikator Kinerja Utama (IKU) yang tertuang didalamnya yaitu Nilai IKM Kecamatan dan Indikator Kinerja (IK) lainnya yaitu:

1. Persentase pelayanan yang terlayani sesuai standar pelayanan
2. Persentase hasil koordinasi yang ditindaklanjuti
3. Nilai SAKIP Kecamatan
4. Persentase Realisasi Anggaran Perangkat Daerah
5. Indeks Profesionalitas ASN
6. Jumlah Inovasi yang terinternalisasi dan tersosialisasi serta berkelanjutan

Dalam mencapai Indikator Kinerja tersebut Kecamatan Dlanggu didukung dengan Anggaran Tahun 2024 sebesar Rp 2.435.487.480,00 (*Dua Milyar Empat Ratus Tiga Puluh Lima Juta Empat Ratus Delapan Puluh Tujuh Ribu Empat Ratus Delapan Puluh Rupiah*). yang penggunaannya diperuntukkan guna mewujudkan Visi dan Misi Pemerintah Kabupaten Mojokerto yang dituangkan dalam 3 (tiga) program yaitu :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten;
2. Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik;
3. Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa.

Dengan hasil capaian kinerja yang ada, diharapkan mampu menjadi sumber informasi serta referensi yang efektif bagi upaya perbaikan serta optimalisasi kinerja khususnya pada Kecamatan Dlanggu Kabupaten Mojokerto serta bagi Pemerintah Kabupaten Mojokerto umumnya.

# DAFTAR ISI



**BerAKHLAK**  
Berorientasi Pelayanan • Kuntabel • Kompeten  
Harmonis • Ayat • Dapatif • Kolaboratif

**#bangga  
melayani  
bangsa**

Hal

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKjIP) 2024 .....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
IKHTISAR EKSEKUTIF .....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Struktur Organisasi .....	2
C. Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi .....	2
D. Maksud dan Tujuan.....	4
E. Aspek Strategis.....	5
F. Isu Strategis.....	5
G. Sistematika Penyajian .....	5
BAB II PERENCANAAN KINERJA.....	7
A. Rencana Strategis Kecamatan Dlanggu .....	7
B. Rencana Kerja Tahunan Kecamatan Dlanggu.....	8
C. Perjanjian Kinerja Tahun 2024.....	9
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA .....	12
A. CAPAIAN KINERJA.....	12
a) Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini.....	12
b) Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir.....	13
c) Membandingkan realisasi kinerja s/d akhir tahun Renstra.....	14
d) Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan realisasi Nasional.....	14
B. ANALISIS CAPAIAN KINERJA .....	17
a). Analisis Penyebab Keberhasilan.....	17
b). Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya.....	19
C. REALISASI ANGGARAN .....	21
BAB IV PENUTUP .....	24
A. KESIMPULAN.....	24
B. SARAN.....	24
LAMPIRAN.....	25

Lampiran-lampiran :

1. Matriks Renstra Kecamatan Dlanggu 2021 - 2026
2. Rencana Kerja Tahunan Kecamatan Dlanggu Tahun 2024
3. Struktur Organisasi OPD Kecamatan Dlanggu 2024
4. IKU Kecamatan Dlanggu Tahun 2024
5. Perjanjian Kinerja Tahun 2024

6. Portal E-81 ( Pengukuran Capaian Kinerja ) tahun 2024

7. Informasi Inovasi Tahun 2024



**BerAKHLAK**  
Berorientasi Pelayanan • Akuntabel • Kompeten  
Harmonis • Layak • Dapat Diandalkan

# bangga  
melayani  
bangsa



## LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LkjiP) KECAMATAN DLANGGU 2024

# BAB I



**BerAKHLAK**  
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten  
Harmonis Cerdas Adaptif Kolaboratif

## PENDAHULUAN



### A. Latar Belakang

Tujuan Pembangunan Nasional sebagaimana tercantum dalam Pembukaan UUD 1945 alinea 4 adalah untuk melindungi segenap bangsa Indonesia dan seluruh tumpah darah Indonesia dan untuk memajukan kesejahteraan umum dan mencerdaskan kehidupan bangsa. Untuk mencapai tujuan tersebut diselenggarakan program pembangunan Nasional secara berkelanjutan, terencana dan terarah.

Sesuai dengan ketetapan MPR Nomor : XI/MPR/1998 dan Undang – undang Nomor 28 Tahun 2009 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi, Nepotisme, yang selanjutnya telah diterbitkan Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP). Instruksi Presiden tersebut mewajibkan setiap Instansi Pemerintah sebagai Unsur Penyelenggara Negara untuk mempertanggung-jawabkan pelaksanaan tugas dan fungsi serta perannya dalam pengelolaan sumber daya dan kebijakan yang dipercayakan kepadanya berdasarkan perencanaan strategis yang ditetapkan.

Berdasarkan hal tersebut, disusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kantor Kecamatan Dlanggu Tahun 2024 sebagaimana ditegaskan dalam Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Laporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja. Hal ini semata-mata kita tunjukkan kepada masyarakat bahwa Kantor Kecamatan Dlanggu mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil, baik berupa output maupun outcomes, disisi yang lain, penyusunan LKjIP Kantor Kecamatan Dlanggu juga dimaksudkan sebagai pengejawantahan prinsip transparansi dan akuntabilitas yang merupakan pilar penting pelaksanaan good governance dan menjadi cermin untuk mengevaluasi kinerja organisasi selama satu tahun agar dapat melaksanakan kinerja ke depan secara lebih produktif, efektif dan efisien, baik dari aspek perencanaan, pengorganisasian, manajemen keuangan maupun koordinasi pelaksanaannya.

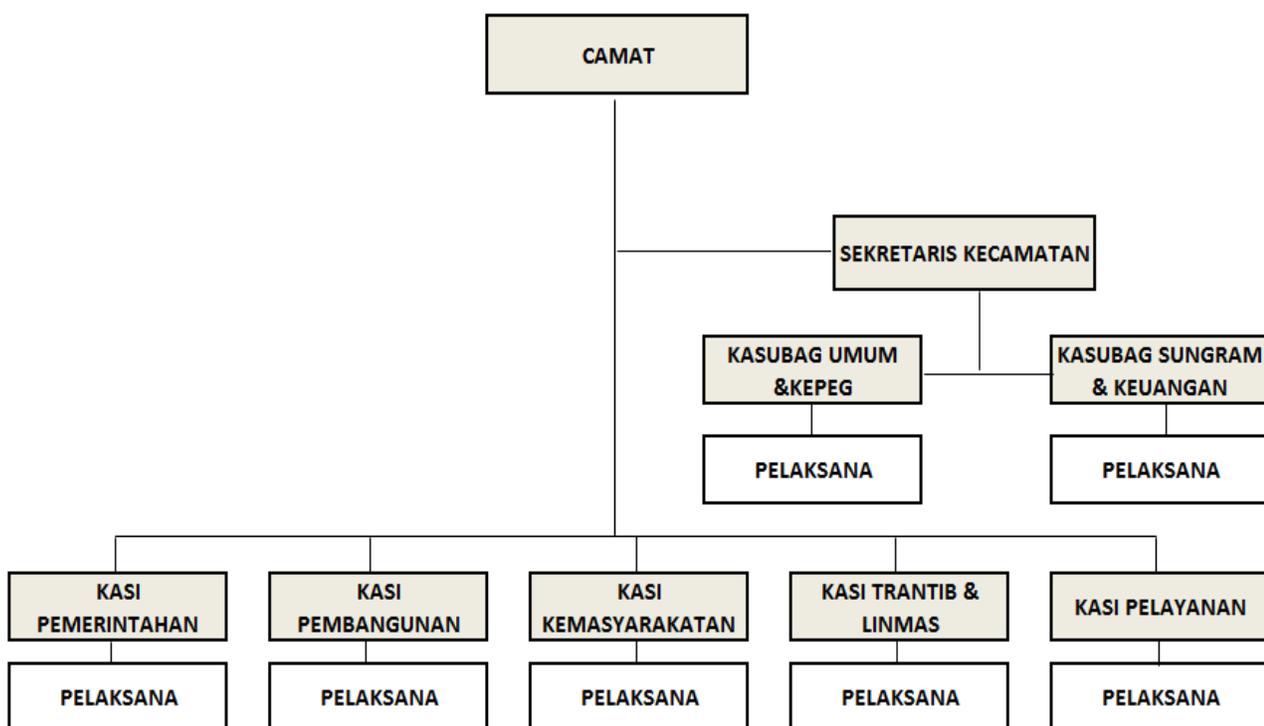
LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKjIP)  
KECAMATAN DLANGGU 2024

## B. Struktur Organisasi

Berdasarkan Peraturan Bupati Kabupaten Mojokerto Nomor 80 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan Kabupaten Mojokerto terdiri atas :

1. Camat : 1 Orang
2. Sekretaris : 1 Orang
3. Pejabat Pengawas : 7 Orang
4. Pelaksana : - PNS : 5 Orang  
- THL : 4 Orang

### STRUKTUR ORGANISASI KEC.DLANGGU KAB.MOJOKERTO (Peraturan Bupati Mojokerto No 80 Tahun 2016 tanggal 28 Oktober 2016)



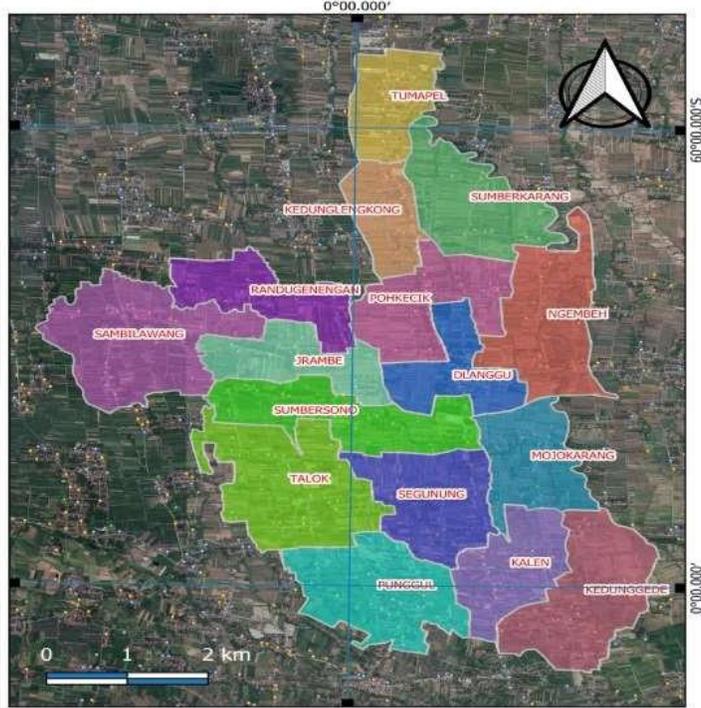
## c. Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi

Kecamatan Dlanggu terdiri dari 16 Desa dan 80 dusun berada pada bagian selatan ibukota Kabupaten Mojokerto dengan luas wilayah 35,39 km<sup>2</sup> dan jumlah penduduk 58.258 orang (L = 29.374, P = 28.884).

Adapun batas – batas wilayah Kecamatan Dlanggu sebagai berikut :

- Sebelah Utara : Kecamatan Bangsal
- Sebelah Timur : Kecamatan Kutorejo
- Sebelah Selatan : Kecamatan Gondang
- Sebelah Barat : Kecamatan Dlanggu dan Kec. Jatirejo

### Peta Kecamatan Dlanggu



Dalam kedudukannya sebagai Perangkat Daerah Kabupaten Mojokerto, Kantor Kecamatan Dlanggu mempunyai tugas sebagai berikut:

- a. menyelenggarakan urusan pemerintahan umum;
- b. mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- c. Mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum;
- d. Mengkoordinasikan penerapan dan penegakan peraturan daerah dan peraturan bupati;
- e. Mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;
- f. Mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di tingkat kecamatan;
- g. Membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan desa dan/atau kelurahan;
- h. Melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan kabupaten yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja pemerintahan daerah yang ada di kecamatan;
- i. Melaksanakan tugas lain yang diperintahkan oleh peraturan perundang-undangan.
- j. melaksanakan tugas-tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Bupati.

Secara administratif kecamatan Dlanggu terdiri dari 16 desa dan 80 dusun dengan jumlah RW sebanyak 100 dan RT sejumlah 297 serta jumlah penduduk sebanyak 58.258 jiwa dan potensi ekonomi di wilayah Kecamatan Dlanggu dengan rincian sebagai berikut :

Tabel 1.1

## Jumlah Penduduk kecamatan Dlanggu Per 31 Desember 2024

NO.	DESA	LAKI-LAKI	PEREMPUAN	JUMLAH
1	PUNGGUL	2.372	2.330	4.702
2	KALEN	1.893	1.910	3.803
3	KEDUNGGEDE	1.824	1.803	3.627
4	MOJOKARANG	1.743	1.638	3.381
5	SEGUNUNG	1.905	1.866	3.771
6	TALOK	2.612	2.542	5.154
7	SUMBERSONO	1.539	1.454	2.993
8	SAMBILAWANG	2.395	2.342	4.737
9	JRAMBE	1.446	1.457	2.903
10	RANDUGENENGAN	1.613	1.605	3.218
11	POHKECIK	2.035	2.047	4.082
12	DLANGGU	1.778	1.804	3.582
13	NGEMBEH	2.206	2.193	4.399
14	SUMBERKARANG	1.723	1.605	3.328
15	KEDUNGLENGKONG	1.223	1.210	2.433
16	TUMAPEL	1.067	1.078	2.145
<b>JUMLAH</b>		<b>29.374</b>	<b>28.884</b>	<b>58.258</b>

Sumber data : Data Dispendukcapil Kabupaten Mojokerto

#### D. Maksud dan Tujuan

Sebagaimana Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Permen-PAN&RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Daerah, maka dokumen LKjIP ini disusun dengan maksud agar setiap unsur penyelenggaran negara mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas dan fungsi serta peranannya dalam pengelolaan sumber daya dan kebijakan yang dimandatkan kepada organisasi berdasarkan perencanaan strategis yang ditetapkan. Didalam LKjIP ini terkandung instrumen yang mampu mengukur indikator pertanggungjawaban setiap penyelenggaraan negara dan pemerintahan.

Sedangkan tujuan penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Dlanggu tahun 2024 adalah sebagai berikut :

1. Memberikan informasi mengenai perencanaan, pengukuran, pelaporan dan evaluasi kinerja Kecamatan Dlanggu selama tahun anggaran 2024;
2. Sebagai bahan evaluasi terhadap kinerja Kecamatan Dlanggu pada Tahun 2024; dan
3. Hasil evaluasi diharapkan menjadi bahan acuan untuk perbaikan dan peningkatan kinerja Kecamatan Dlanggu di tahun selanjutnya serta masa yang akan datang.

#### **E. Aspek – Aspek Strategis**

Kecamatan Dlanggu berdasarkan Peraturan Bupati Mojokerto Nomor 80 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata kerja Kecamatan Kabupaten Mojokerto mempunyai tugas pokok menyelenggarakan pemerintahan umum, mengkoordinasikan pemberdayaan masyarakat, ketentaraman umum penegakan peraturan daerah dan mengawasi penyelenggaraan pemerintah desa dan/atau kelurahan memiliki peran yang sangat strategis dalam upaya pencapaian Misi ketiga kabupaten Mojokerto.

#### **F. Isu Strategis**

Berkaitan dengan permasalahan utama (*strategic issue*) serta Isu-isu penting penyelenggaraan Tugas Pokok dan fungsi Kecamatan Dlanggu diantaranya dipengaruhi oleh kondisi internal dan kondisi eksternal kecamatan.

##### **a. Kondisi Internal**

Kondisi Internal Kecamatan dipengaruhi 2 (dua) faktor strategis yaitu faktor kekuatan dan faktor kelemahan organisasi yang secara keseluruhan dapat dikelola oleh manajemen Kecamatan Dlanggu.

##### **Faktor Kekuatan Organisasi**

1. Adanya dukungan dana untuk biaya operasional dalam melaksanakan kegiatan sesuai dengan target kinerja yang telah dituangkan dalam rencana kerja dan dianggarkan dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Kecamatan Dlanggu.
2. Adanya dukungan teknologi informasi yang dapat mempercepat pelaksanaan tugas.
3. Adanya Infrastruktur kecamatan seperti gedung kantor lantai 3 yang memadai
4. Adanya sinergitas dan sistem koordinasi intern yang baik

##### **Faktor Kelemahan Organisasi**

1. Volume pekerjaan yang ada tidak ditunjang oleh ketersediaan jumlah aparatur kecamatan
2. Kurangnya kompetensi Sumber Daya Manusia sesuai tupoksi
3. Masih adanya aparatur yang kurang memahami penggunaan dan pemanfaatan teknologi informasi yang ada baik ditingkat kecamatan maupun desa sehingga perlu

banyak dilakukan pelatihan dan pembinaan.

#### b. Kondisi Eksternal

Kondisi eksternal Kecamatan juga dipengaruhi oleh 2 (dua) faktor strategis yaitu Faktor Peluang Organisasi dan Faktor Tantangan Organisasi, karena berada diluar lingkungan kecamatan, maka tidak dapat dikelola secara langsung oleh manajemen Kecamatan Dlanggu dan membutuhkan koordinasi serta kerjasama dengan Instansi terkait, namun demikian keberadaan faktor eksternal dapat berpengaruh terhadap upaya peningkatan kinerja organisasi.

##### - Faktor Peluang Organisasi

1. Kondisi Wilayah Kecamatan Dlanggu termasuk daerah wisata, sehingga merupakan daerah yang prospektif dan produktif untuk pengembangan kegiatan pariwisata.
2. Adanya perbaikan Infrastruktur yang dilakukan oleh pemerintah Kabupaten Mojokerto seperti perbaikan jalan poros, jalan lingkungan dan jembatan sangat berpengaruh terhadap kegiatan transportasi dan pengembangan sosial ekonomi masyarakat serta dapat menarik investor untuk menanamkan investasinya ke Wilayah Kecamatan Dlanggu;
3. Keadaan masyarakat yang kondusif berpengaruh terhadap pelaksanaan pembangunan dalam segala bentuk baik pembangunan fisik maupun mental spiritual.

##### - Faktor Hambatan / Tantangan Organisasi

1. Masih tingginya keluhan masyarakat terhadap prosedur pelayanan
2. Seringnya terjadi perubahan kebijakan secara nasional terkait dengan pelaksanaan tugas dan fungsi instansi pemerintah.
3. Masih rendahnya kesadaran masyarakat akan pentingnya menjaga kondisi lingkungan.
4. Masih rendahnya kesadaran masyarakat tentang pentingnya menjaga ketertiban dan keamanan lingkungan
5. Masih adanya aparatur yang kurang memahami penggunaan dan pemanfaatan teknologi informasi yang ada sehingga perlu banyak dilakukan pelatihan dan pembinaan khususnya Sumber Daya Manusia yang ada pada Perangkat Desa.



Berdasarkan beberapa telaah yang telah dilakukan maka dapat dirumuskan beberapa isu strategis yang menjadi landasan bagi penyusunan rencana strategis Kecamatan Dlanggu Kabupaten Mojokerto Tahun 2021 - 2026 yakni :

1. Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia yang Berakhlak Mulia
2. Tata kelola pemerintahan yang berkualitas, cerdas (smart) dan bermanfaat
3. Pengentasan masyarakat miskin dan yang termarginalkan
4. Mendorong pertumbuhan ekonomi yang berkualitas dan inklusif
5. Peningkatan sumber daya fisik/ infrastruktur dan lingkungan yang berkualitas dengan dukungan IT.

### **G. Sistematika Penyajian**

Pada dasarnya Laporan Akuntabilitas Kinerja ini mengkomunikasikan pencapaian kinerja Kantor Kecamatan Dlanggu selama tahun 2024. Capaian kinerja (performance results) 2024 tersebut diperbandingkan dengan Penetapan Kinerja (performance agreement) 2023 sebagai tolok ukur keberhasilan tahunan organisasi. Analisis atas capaian kinerja terhadap rencana kinerja ini akan memungkinkan diidentifikasikannya sejumlah celah kinerja (performance gap) bagi perbaikan kinerja di masa datang.

Berdasarkan Peraturan Bupati Mojokerto Nomor 62 Tahun 2018 sistematika penyajian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kantor Kecamatan Dlanggu Tahun 2024 adalah sebagai berikut :

Bab I Pendahuluan, menyajikan penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (strategic issued) yang sedang dihadapi organisasi.

Bab II Perencanaan Kinerja, menguraikan ringkasan / ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan.

Bab III Akuntabilitas Kinerja

A. Capaian Kinerja Organisasi menyajikan capaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi dan menguraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja;

B. Realisasi Anggaran, menguraikan realisasi anggaran yang digunakan, dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai

dengan dokumen Perjanjian Kinerja.



Bab IV Penutup, menguraikan kesimpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah dimasa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya



LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LkjIP)  
KECAMATAN DLANGGU 2024

## BAB II



# PERENCANAAN KINERJA

orientasi Pelayanan • kuantabel • kompeten  
harmonis • ayat • disiplin • kolaboratif

77 Bangsa

### A. Rencana Strategis Kecamatan Dlanggu

Sebagai tindak lanjut dari Undang-Undang Nomor 25 tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, Kecamatan Dlanggu Kabupaten Mojokerto telah menyusun Rencana Strategis (Renstra) yang berisi tujuan, sasaran, dan kebijakan Kecamatan Dlanggu Kabupaten Mojokerto. Rencana strategis Kecamatan Dlanggu Kabupaten Mojokerto tahun 2021-2026 merupakan penjabaran dari rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Mojokerto.

Tujuan Perangkat Daerah adalah penjabaran atau implementasi dari Visi dan Misi Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah terpilih sesuai dengan tugas dan fungsi Perangkat Daerah yang akan dicapai atau dihasilkan dalam kurun waktu 2021 – 2026, baik yang bersifat kualitatif maupun kuantitatif. Adapun tujuan Kecamatan Dlanggu Kabupaten Mojokerto pada tahun 2024 adalah Meningkatnya kualitas pelayanan public sesuai dengan Misi Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah terpilih yaitu pada Misi 3 yaitu **Mewujudkan Tata Pemerintahan yang Berintegritas, Akutanbel, Bersih, Transparan.**

#### A.1 Tujuan dan sasaran

Berdasarkan misi tersebut diatas, Kecamatan Dlanggu menetapkan tujuan dan sasaran untuk misi 3 sebagai berikut :

Tujuan misi 3 : Mewujudkan Pelayanan Publik Yang Optimal

Sasaran misi 3 : Terwujudnya Pelayanan Publik yang Optimal

Sasaran merupakan penjabaran dari tujuan yang diukur dengan jelas, terintegrasi, terkoordinasi dan konsisten yang akan dicapai dalam kurun waktu 2021 – 2026. Sasaran Kecamatan Dlanggu Kabupaten Mojokerto pada tahun 2024 adalah sebagai berikut “Terwujudnya Pelayanan publik yang Optimal.”

Adapun target kinerja dari tujuan dan sasaran Kecamatan Dlanggu Kabupaten Mojokerto pada 2021 – 2026 adalah sebagaimana tabel berikut

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LkjiP)

KECAMATAN DLANGGU 2024

Matrik Renstra Kecamatan Dlanggu Tahun 2021-2026

No	Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Formulasi/ perhitungan	Target				
					2022	2023	2024	2025	2026

1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik		IKM Kecamatan		84	85	86	87	88
2		Terwujudnya Tata Kelola Birokrasi Perangkat	Nilai SAKIP	Jumlah Nilai SAKIP Perangkat Daerah ----- x 100% Tingkat Kepuasan	80,5	81	81,5	82	82,5
		Daerah		terhadap nilai SAKIP Perangkat Daerah					
3		Terwujudnya Pelayanan Publik yang Optimal	IKM Kecamatan	Jumlah pelayanan melalui pembangunan ----- x 100% Tingkat kepuasan terhadap pelayanan melalui pembangunan	84	85	86	87	88

Sumber data : Dokumen Renstra Kecamatan Dlanggu periode 2021-2026

## B . Rencana Kerja Tahunan Kecamatan Dlanggu

Rumusan rencana program dan kegiatan Kecamatan Dlanggu Tahun 2024 mengacu pada Tujuan Kecamatan Dlanggu yang tertuang pada Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Dlanggu untuk 5 tahun mendatang yaitu Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik, dengan 2 sasaran yaitu Terwujudnya Pelayanan Publik yang Optimal dan Terwujudnya Tata Kelola Birokrasi Pemerintah Daerah di dukung dengan Program dan kegiatan antara lain :

### a. PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA

1. Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah:
  - 1) Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
  - 2) Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
  - 1) Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
  - 2) Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN
3. Administrasi Umum Perangkat Daerah
  - 1) Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor
  - 2) Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
  - 3) Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
  - 4) Penyediaan bahan Logistik Kantor
  - 5) Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- Undangan
  - 6) Penyediaan Bahan/Material
  - 7) Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD

4. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah
  - 1) Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya
5. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
  - 1) Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
  - 2) Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
6. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
  - 1) Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas
7. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
  - 1) Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau lapangan
  - 2) Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya
  - 3) Pemeliharaan/ Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya.

**b. PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK**

1. Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang dilimpahkan kepada Camat
  - 1) Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Non perizinan

**c. PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA**

1. Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa
  - 1) Fasilitasi Administrasi Tata Pemerintahan Desa
  - 2) Fasilitasi Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah dengan Pembangunan Desa
  - 3) Fasilitasi Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum
  - 4) Fasilitasi Pelaksanaan Tugas, Fungsi, dan Kewajiban Lembaga Kemasyarakatan

**C. Perjanjian Kinerja Tahun 2024**

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Laporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja dijelaskan bahwa Perjanjian kinerja adalah lembar / dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program / kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan

pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsidan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Secara umum format perjanjian kinerja terdiri atas 2 (dua) bagian yaitu Pernyataan Perjanjian Kinerja dan Lampiran Perjanjian Kinerja.

Pada tahun 2024 Perjanjian Kinerja Kecamatan Dlanggu ada perubahan, berikut informasi Perjanjian Kinerja Kecamatan Dlanggu kondisi sebelum perubahan dan setelah Perubahan sebagai berikut :

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
(SEBELUM PERUBAHAN)  
KECAMATAN DLANGGU KABUPATEN  
MOJOKERTO**

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Tewujudnya pelayanan publik yang optimal	IKM Kecamatan	90,55

NO	KINERJA LAINNYA	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
1	Terselenggaranya pelayanan PATEN sesuai standar pelayanan	Persentase pelayanan yang terlayani sesuai standar pelayanan	100%	
2	Terselenggaranya fasilitasi dan koordinasi pemerintahan	Persentase hasil koordinasi yang ditindaklanjuti	100%	
3	Meningkatnya Tatakelola Birokrasi Pemerintahan yang Efektif, Efisien dan Akuntabel	3.1	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	82,75 (A)
		3.2	Persentase Realisasi Anggaran Perangkat Daerah	95%
		3.3	Indeks Profesionalitas ASN	85,35 (Tinggi)
4	Optimalisasi Kualitas Pelayanan melalui Pembangunan Inovasi yang Mempunyai Nilai Tambah	Jumlah Inovasi yang terinternalisasi dan tersosialisasi serta berkelanjutan	3 Inovasi	

NO	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota	Rp. 2.195.921.480,00	APBD 2024
2.	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Rp. 30.000.000,00	APBD 2024
3.	Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Rp. 241.600.000,00	APBD 2024

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024**  
**KECAMATAN DLANGGU KABUPATEN**  
**MOJOKERTO**



**BerAKHLAK**  
komitmen Pelayanan akuntabel kompeten  
 berprestasi berdaya saing kolaboratif

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Tewujudnya pelayanan publik yang optimal	IKM Kecamatan	90,55

No	KINERJA LAINNYA	INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	Terselenggaranya pelayanan PATEN sesuai standar pelayanan	1.1	Persentase pelayanan yang terlayani sesuai standar pelayanan	100 %
2	Terselenggaranya fasilitasi dan koordinasi pemerintahan	2.1	Persentase hasil koordinasi Yang ditindaklanjuti	100 %
3	Meningkatnya Tatakelola Birokrasi Pemerintahan yang Efektif, Efisien dan Akuntabel	3.1	Nilai SAKIP Kecamatan	82,75 (A)
		3.2	Persentase Realisasi Anggaran Perangkat Daerah	97,10%
		3.3	Indeks Profesionalitas ASN	85,35 (Tinggi)
4	Optimalisasi Kualitas Pelayanan melalui Pembangunan Inovasi yang Mempunyai NilaiTambah	Jumlah Inovasi yang terinternalisasi dan tersosialisasi serta berkelanjutan		3 inovasi

No	PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota	Rp 2.163.887.480,00	P APBD 2024
2	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Rp 30.000.000,00	P APBD 2024
3	Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Rp 241.600.000,00	P APBD 2024

Sumber data : Dokumen PK dan PK Perubahan Tahun 2024 Kecamatan Dlanggu

**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LkjIP)**  
**KECAMATAN DLANGGU 2024**

## BAB III

### AKUNTABILITAS KINERJA



Akuntabilitas Kinerja dalam Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) Kecamatan Dlanggu tidak terlepas dari rangkaian sistem perencanaan yang ada mulai dari Rencana Strategis (Renstra) dan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) serta Penetapan Perjanjian Kinerja (PK). Dalam pengukuran capaian kinerja sebagai bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan pembangunan dilakukan dengan pernyataan kinerja sasaran strategis sesuai dengan hasil pengukuran kinerja yang setiap capaiannya dilakukan analisis capaian kinerja.

#### A. Pengukuran Capaian Kinerja / sasaran

Pengukuran kinerja Kecamatan Dlanggu tahun 2024 berdasar pada pola yang telah diatur dalam Peraturan menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 tahun 2024 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Pengukuran capaian kinerja dilakukan dengan cara membandingkan antara target dan realisasi kinerja pada tahun 2024, realisasi kinerja pada tahun 2024 dengan realisasi kinerja tahun sebelumnya (tahun 2023), serta realisasi kinerja tahun 2024 dengan target akhir Renstra Tahun 2021-2026.

Adapun cara menghitung capaian indikator kinerja dengan menggunakan rumus sebagai berikut :

##### 1. Rumus 1 :

Apabila semakin tinggi realisasi menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin baik, maka digunakan rumus sebagai berikut :

$$\text{Persentase tingkat capaian} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Rencana}} \times 100\%$$

##### 2. Rumus 2 :

Apabila semakin tinggi realisasi menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin rendah, maka digunakan rumus sebagai berikut :

$$\text{Persentase tingkat capaian} = \frac{\text{Rencana} - (\text{Realisasi} - \text{Rencana})}{\text{Rencana}} \times 100\%$$

Untuk menetapkan analisis pencapaian kinerja, berdasarkan Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 beserta petunjuk pelaksanaannya telah menetapkan standart penilaian dengan skala pengukuran ordinal sebagai berikut :

91% s.d.≤ 100%	Sangat tinggi
76% s.d.≤ 90%	Tinggi
66% s.d.≤ 75%	Sedang
51% s.d.≤ 65%	Rendah
≤ 50%	Sangat rendah

### 1. Analisa Capaian Kinerja berdasarkan target dan Realisasi Tahun 2024

Analisa dan evaluasi dilakukan terhadap penyebab terjadinya celah kinerja (performance gap) yang terjadi serta tindakan perbaikan yang diperlukan di masa yang akan datang. Hal ini bermanfaat untuk penyempurnaan / perbaikan perencanaan dan penanganan atau peningkatan kinerja di masa mendatang.

Secara umum tingkat capaian kinerja Kecamatan Dlanggu tahun 2024 berdasarkan hasil pengukurannya dapat diilustrasikan dalam table sebagai berikut :

Tabel 3.1  
Analisa Capaian Kineja Berdasarkan Target dan Realisasi Tahun 2024

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	2	3	4	5	6
1	Terwujudnya Pelayanan Publik yang Optimal	IKM Kecamatan	90,55	92,13	101,74%
NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	Terselenggaranya pelayanan PATEN sesuai standart Pelayanan	Persentase Pelayanan yang terlayani sesuai Standar Pelayanan	100%	100%	100%
2	Terselenggaranya fasilitasi dan koordinasi pemerintahan	Persentase hasil koordinasi yang ditindaklanjuti	100%	100%	100%
3	Meningkatnya Tatakelola birokrasi	3.1 Nilai SAKIP Kecamatan	82,75	82,85	100,12%

  	Pemerintahan yang efektif, efisien, dan akuntabel	3.2	Persentase Realisasi Anggaran Perangkat Daerah	97,10	96,65	99,53%
		3.3	Indek Profesionalitas ASN	85,35	75,12	88%
4	Optimalisasi Kualitas Pelayanan melalui Pembangunan Inovasi yang mempunyai nilai tambah	Jumlah Inovasi yang terinternalisasi dan tersosialisasi serta berkelanjutan		3 Inovasi	3 Inovasi	100%

Sumber data : Hasil Pengukuran Kinerja Tim Sakip Kecamatan Dlanggu

Uraian Penjelasan tabel :

Dari tabel tersebut diatas dapat dilihat bahwa pada umumnya untuk semua indikator capaian kinerja yang direncanakan semuanya dapat tercapai dari target yang telah direncanakan melalui perjanjian kinerja Camat Dlanggu tahun 2024, kecuali target Realisasi Anggaran dan IP ASN. Untuk Realisasi Anggaran belum bisa mencapai target karena ada belanja pegawai yang tidak bisa direalisasikan, dan untuk IP ASN realisasi nya jauh dibawah target dikarenakan, banyak pejabat yang belum mengikuti Diklat PIM dan Kurangnya input sertifikat pada aplikasi Segaran.

Sedangkan Sasaran strategis : “Tewujudnya pelayanan publik yang optimal” dengan indikator IKM Kecamatan, tahun 2024 terealisasi sebesar 92,13 dan tingkat capaian sebesar 101,74% dengan predikat **Sangat Baik**.

- a. Perhitungan IKM Kecamatan Dlanggu tahun 2024 sebesar 92,13 diperoleh dari perhitungan 9 unsur penilaian dengan NRR / Unsur :

Tabel 3.1.1

Nilai SKM Per Unsur Kecamatan Dlanggu Tahun 2024 dan 2023

Unsur Layanan	Tahun 2024	Tahun 2023
Persyaratan	3,88	3,54
Sistem Mekanisme dan Prosedur	3,71	3,63
Waktu Penyelesaian	3,36	3,42
Biaya/Tarif	4	3,98
Produk spesifikasi jenis layanan	3,83	3,39
Kompetensi Pelaksanaan	3,84	3,68
Perilaku Pelaksana	3,84	3,66
Penanganan Pengaduan, Saran dan Masukan	3,83	3,87
Saran dan Prasarana	3,21	3,55

<b>IKM Unit Layanan</b>	<b>92,13</b> <b>(A atau</b> <b>Sangat Baik)</b>	<b>90,55</b> <b>(A atau</b> <b>Sangat Baik)</b>
-------------------------	---	---

Sumber data : Pelaksanaan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM)

- b. Walaupun sudah melampaui target kinerja, namun terdapat permasalahan yang dihadapi yaitu :
- Kuantitas dan kualitas SDM yang dinilai masih harus terus ditingkatkan;
  - Persyaratan-persyaratan pelayanan yang dirasa masih kurang dipahami oleh penerima layanan;
  - Belum optimalnya evaluasi kinerja perangkat daerah berbasis teknologi informasi.
- c. Rencana tindaklanjut :
- Diadakan pembinaan staf;
  - Mendorong untuk selalu ikut webinar ataupun pelatihan/diklat yang diadakan pemerintah kabupaten mojokerto;
  - Peninjauan kembali mengenai persyaratan maupun publikasi persyaratan;
  - Mendorong penggunaan teknologi informasi dalam menjalankan tupoksi

## 2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir

Tabel 3.2  
Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dengan beberapa tahun sebelumnya

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2024	REALISASI			
			Th. 2021	Th. 2022	Th. 2023	Th. 2024
Terwujudnya Pelayanan Publik yang optimal	Nilai IKM	90,55	88	94	90,55	92,13
	Persentase rekomendasi fasilitas serta hasil koordinasi yang ditindaklanjuti dalam satu tahun bidang : Pemerintahan, Pembangunan, ketentraman dan ketertiban umum serta kesejahteraan sosial.	100%	100 %	100 %	100%	100
Terwujudnya Tata Kelola Birokrasi Pemerintah Daerah	Nilai Sakip Perangkat Daerah	82,75	79,66	81,01	82,71	82,85
	Persentase Indikator Program	100%	100%	100%	100%	100

Perangkat Daerah yang terlaksana					
Persentase Realisasi Anggaran Perangkat Daerah	97,01	73,25	94,13	97,29	96,65
Nilai Indeks Profesionalisme ASN	85,35	-	85	85,32	75,12

Sumber data : BA hasil pengukuran Kinerja Tim Sakip Kecamatan Dlanggu

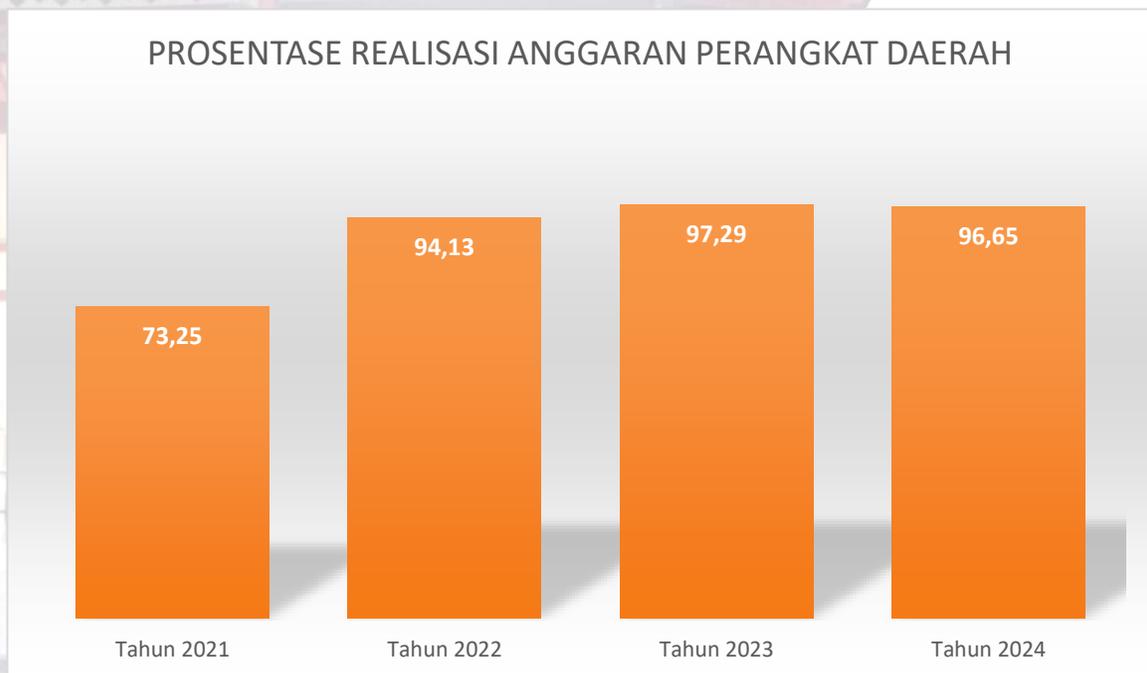
Uraian penjelasan tabel :

Pada tahun 2024 secara umum terjadi kenaikan capaian realisasi target kinerja secara umum dibanding dengan realisasi tahun lalu dan tahun tahun sebelumnya hal ini dipengaruhi adanya dukungan anggaran dan dokumen dokumen yang lainnya, akan tetapi ada 2 indikator kinerja yg nilai realisasi nya dibawah target 2024, yaitu indikator Realisasi anggaran karena ada pegawai meninggal dan IP ASN. di tahun 2024 realisasi nya jauh dibawah target dikarenakan, banyak pejabat yang belum mengikuti Diklat PIM dan Kurangnya input sertifikat pada aplikasi Segaran

**Grafik Capaian Kinerja Kecamatan Dlanggu  
Tahun 2021 s/d 2024**



KECAMATAN DLANGGU 2024



### 3. Membandingkan realisasi kinerja s/d akhir tahun Renstra

Perbandingan realisasi kinerja tahun 2024 dengan target jangka menengah yang terdapat pada dokumen perencanaan strategis Kecamatan Dlanggu Kab. Mojokerto tahun 2021-2026 diuraikan sebagai berikut :

Tabel 3.3  
Perbandingan Realisasi Kinerja s/d Akhir Periode RPJMD/RENSTRA

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET AKHIR RENSTRA	REALISASI	TINGKAT KEMAJUAN
Terwujudnya Pelayanan Publik yang optimal	Nilai IKM	88	92,13	102,90

Meningkatnya Tatakelola birokrasi Pemerintahan yang efektif, efisien, dan akuntabel	Nilai Sakip Perangkat Daerah	82,5	82,85	100,25
---	------------------------------	------	-------	--------

Sumber data : BA hasil pengukuran Kinerja Tim Sakip Kecamatan Dlanggu

Uraian penjelasan tabel :

Dari uraian tabel diatas dapat disimpulkan untuk indikator kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat sudah mencapai target yang diinginkan dan untuk dapat meningkatkan realisasi pada akhir masa tahun rencana strategis 2021-2026 , sedangkan untuk nilai SAKIP kecamatan Dlanggu masih harus meningkatkan nilai yang cukup agar dapat mencapai target pada akhir masa rencana strategis 2021-2026.

#### 4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan realisasi Nasional

Untuk mengetahui perbandingan realisasi kinerja secara Nasional maka dilakukan perbandingan realisasi kinerja Kecamatan Dlanggu Kabupaten Mojokerto dengan Nasional, namun jika tidak terdapat perbandingan dengan Nasional maka sebagai pengukur keberhasilan dilakukan perbandingan dengan tingkat dibawahnya yang memiliki indikator kinerja sejenis.

Tabel 3.4  
Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Pemda

Sasaran Strategis	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja	Realisasi Tahun 2024	Realisasi Pemda	Ket (+/-)
Terwujudnya Pelayanan Publik yang Optimal		IKM Kecamatan	92,13	89,93	2,20
	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	82,85	74,42	8,43
		IP ASN Perangkat Daerah	75,12	82,51	-7,39

Sumber data : BA hasil pengukuran Kinerja Tim Sakip Kecamatan Dlanggu

Tabel 3.5  
COST PER OUTCOME  
ALOKASI PER SASARAN PEMBANGUNAN

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	ANGGARAN	% ANGGARAN
1. Sasaran Starategis				
1	Tewujudnya pelayanan publik yang optimal	Indek Kepuasan Masyarakat (IKM)	2.435.487.480	100
2. Kinerja Lainnya				
1	Terselenggaranya pelayanan PATEN sesuai standar pelayanan	Persentase pelayanan yang terlayani sesuai standar pelayanan	30.000.000	1
2	Terselenggaranya fasilitasi dan koordinasi pemerintahan	Persentase hasil koordinasi yang ditindaklanjuti	241.600.000	10
3	Meningkatnya Tatakelola Birokrasi Pemerintahan yang Efektif, Efisien dan Akuntabel	1. Nilai SAKIP Perangkat Daerah	2.163.887.480	89
		2. Persentase Realisasi Anggaran Perangkat Daerah	2.435.487.480	100
		3. Indeks Profesionalitas ASN	0	0
4	Optimalisasi Kualitas Pelayanan melalui Pembangunan Inovasi yang Mempunyai Nilai Tambah	Jumlah Inovasi yang terinternalisasi dan tersosialisasi serta berkelanjutan	0	0

Sumber data : Laporan Keuangan Kecamatan Dlanggu

Uraian penjelasan tabel :

Dari uraian tabel tersebut diatas dapat disimpulkan bahwa untuk mewujudkan tata Kelola birokrasi di kecamatan Dlanggu didukung anggaran sebesar 89 % dari total anggaran yang ada, sedangkan untuk mewujudkan pelayanan public yang optimal hanya didukung anggaran 100 % dari total anggaran yang ada di tahun 2024, berikut kami sajikan tabel target pencapaian kinerja dan anggaran sebagai tabel berikut :

Tabel 3.6  
**COST PER OUTCOME**  
**PENCAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN**  
 LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LkjIP)  
 KECAMATAN DLANGGU 2024

SASARAN / PROGRAM	INDIKATOR	KINERJA			ANGGARAN		
		TARGET	REALISASI	% CAPAI AN	ALOKASI (Rp.)	REALISASI (Rp.)	CAPAI AN
1. Sasaran Starategis							
1. Tawujudnya pelayanan	Indek Kepuasan	90,55	92,13	101,74	2.435.487.480	2.353.934.596	96,65

publik yang optimal	Masyarakat (IKM)						
2. Kinerja Lainnya							
1. Terselenggaranya pelayanan PATEN sesuai standar pelayanan	Persentase pelayanan yang terlayani sesuai standar pelayanan	100%	100%	100,00	30.000.000	29.760.050	99,20
2. Terselenggaranya fasilitas dan koordinasi pemerintahan	Persentase hasil koordinasi yang ditindaklanjuti	100%	100%	100,00	241.600.000	238.188.000	98,58
3. Meningkatnya Tatakelola Birokrasi Pemerintahan yang Efektif, Efisien dan Akuntabel	1. Nilai SAKIP Perangkat Daerah	82,75 (A)	82,85 (A)	100,12	2.163.887.480	2.085.986.546	96,39
	2. Persentase Realisasi Anggaran Perangkat Daerah	97,10%	96,65%	99,53	2.435.487.480	2.353.934.596	96,65
	3. Indeks Profesionalitas ASN	85,35 (Tinggi)	75,12 (Sedang)	88	0	0	0,00
4. Optimalisasi Kualitas Pelayanan melalui Pembangunan Inovasi yang Mempunyai Nilai Tambah	Jumlah Inovasi yang terinternalisasi dan tersosialisasi serta berkelanjutan	3 inovasi	3 inovasi	100,00	0	0	0,00

Sumber data : Laporan Keuangan Kecamatan Dlanggu

Uraian penjelasan tabel :

Dari uraian tabel tersebut diatas dapat disimpulkan bahwa untuk Sasaran Pertama Terwujudnya Pelayanan Publik yang optimal, dengan indikator nilai IKM Kecamatan, target 90,55 realisasi 92,13 dengan capaian 101,74 %, Adapun program yang dilaksanakan adalah :

- Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik
- Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa

Kegiatan Program tersebut diatas dimaksudkan untuk mengetahui hasil Fasilitas, Rekomendasi dan Koordinasi yang ditindaklanjuti, target dari kegiatan ini sebesar 100%. Realisasi yang dicapai per tanggal 31 Desember 2024 adalah 100%, sehingga dapat dikatakan bahwa target dapat tercapai 100%.

Sasaran kedua Meningkatnya Tatakelola Birokrasi Pemerintahan yang Efektif, Efisien, dan Akuntabel, dengan indikator Nilai Sakip Kecamatan Dlanggu dan Nilai Sakip dari Target Nilai Sakip tahun 2024 : 82,75 didapat nilai tahun 2024 : 82,85 sehingga tercapai 100,12%, Adapun Program yang dilaksanakan adalah Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota dengan kegiatan :

- Perencanaan , Penganggaran , dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
- Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
- Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah
- Administrasi Umum Perangkat Daerah

- Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
- Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan PD
- Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan PD



orientasi Pelayanan < kurtabel < kompeten  
 harmonis < ayat < dapat < alaboratif



## 5. ANALISIS CAPAIAN KINERJA

### a. Analisis Penyebab Keberhasilan

1. Untuk Sasaran Kinerja Kecamatan Dlanggu yang pertama yaitu Terwujudnya Pelayanan Publik yang Optimal indikator kinerja IKM Kecamatan Dlanggu pada tahun 2024 tercapai sebesar 92,13 dari target 90,55 sehingga prosentase capaiannya 101,74 % dengan kategori sangat baik, pencapaian ini didukung dengan kegiatan survey yang dilakukan setiap hari dan setiap akhir bulan langsung dihitung nilai IKM nya, hasil evaluasi survey kepuasan masyarakat dari 9 unsur yang mengalami peningkatan paling baik adalah Penanganan Pengaduan, Masukan dan Saran dan unsur Biaya / Tarif, karena semua pelayanan di kecamatan Dlanggu dilayani dengan cepat, tepat dan tidak dikenakan biaya alias gratis.

Adapun detail Nilai SKM Per Unsur dan hasil pengolahan data SKM sebagai berikut :

**Tabel 1. Detail Nilai SKM Per Unsur**

	Nilai Unsur Pelayanan								
	U1	U2	U3	U4	U5	U6	U7	U8	U9
<b>IKM per unsur</b>	3,88	3,71	3,36	4,00	3,83	3,84	3,84	3,83	3,21
<b>Kategori</b>	<b>A</b>	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>A</b>	<b>A</b>	<b>A</b>	<b>A</b>	<b>A</b>	<b>B</b>
<b>IKM Unit Layanan</b>	<b>92,13 (A atau Sangat Baik)</b>								

Sumber data : <https://sukma.jatimprov.go.id/login>

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LkjIP)  
 KECAMATAN DLANGGU 2024

## Pengolahan data SKM menggunakan excel template olah data SKM



2. Sasaran kinerja kedua yaitu terselenggaranyapelayanan PATEN sesuai standar pelayanan indikator kinerja persentase pelayanan yang terlayani sesuai standar pelayanan dari target 100 % realisasi 100% capaian 100% dengan kategori sangat baik. Keberhasilan pencapaian target ini didukung dengan evaluasi dan perbaikan SOP secara kontinyu serta peningkatan kualitas petugas pelayanan.
3. Sasaran kinerja ketiga yaitu terselenggaranya fasilitasi dan koordinasi pemerintahan indikator kinerja persentase hasil koordinasi yang ditindaklanjuti dari target 100% realisasi 100% capaian 100% dengan kategori sangat baik hal ini didukung dengan kegiatan monitoring dan evaluasi kegiatan para Seksi di Kecamatan Dlanggu setiap awal pekan
4. Sasaran kinerja keempat yaitu Meningkatnya Tatakelola Birokrasi Pemerintahan yang Efektif, Efisien dan Akuntabel memiliki 3 Indikator, yaitu :
  - a. Indikator kinerja Nilai SAKIP Perangkat Daerah dari target 82,75 realisasi 82,85 dengan capaian 100,12% dengan kategori memuaskan hal ini didukung dengan kegiatan evaluasi rencana kegiatan semua seksi dan sub bagian setiap minggu oleh Kepala OPD sehingga memacu kinerja yang lebih baik untuk semua Pegawai di Kecamatan Dlanggu
  - b. Indikator kinerja persentase Realisasi Anggaran Perangkat Daerah dari target 97,10% realisasi 96,65 % capaian 99,53 % dengan kategori sangat baik meskipun belum memenuhi target hal ini dicapai dengan evaluasi serapan anggaran setiap bulan oleh Kepala OPD kepada masing-masing PPTK sebagai bahan untuk evaluasi Kepala OPD oleh Kepala Daerah yang juga dilakukan setiap bulan secara rutin, adapun target tidak dapat diserap secara maksimal karena adanya pegawai yang meninggal sehingga penyerapan anggaran untuk gaji dan tunjangan tidak bisa maksimal.
  - c. Indikator Kinerja Indeks profesionalitas ASN dari target 85,35 realisasi 75,12 dengan capaian 88% yang artinya belum memenuhi target, dikarenakan

Banyak Pejabat Eselon IV yang belum mengikuti diklat PIM.

5. Sasaran Optimalisasi Kualitas Pelayanan melalui Pembangunan Inovasi yang mempunyai nilai tambah indikator jumlah inovasi yang terinternalisasi dan tersosialisasi serta berkelanjutan target 3 inovasi terealisasi 3 inovasi capaian 100% hal ini didukung dengan kegiatan monitoring dan evaluasi kegiatan oleh Kepala OPD dan para Seksi di Kecamatan Dlanggu setiap awal pekan.

Langkah-langkah yang telah dilakukan untuk pencapaian keberhasilan pencapaian target yang ditetapkan antara lain :

1. Menghitung nilai IKM setiap bulan sehingga tahu variabel mana yang masih rendah dan perlu ada perbaikan disetiap bulannya
2. Melakukan revisi dan perbaikan standart pelayanan dan SOP di kecamatan Dlanggu secara berkala
3. Perbaikan mental aparatur ASN Kecamatan Dlanggu untuk lebih meningkatkan kinerjanya
4. Melakukan rapat staff rutin yang dilakukan satu minggu sekali untuk evaluasi kinerja masing-masing seksi dan sekretariat
5. Monitorig dan evaluasi kinerja ASN secara rutin setiap bulan untuk mengetahui rencana kegiatan dan pencapaian target kinerjanya
6. Meningkatkan skill petugas dengan mengikutkan Bimtek maupun Pelatihan
7. Perbaikan dan penambahan sarana prasarana yang ada
8. Membuat inovasi-inovasi baru baik dibidang pelayanan maupun pemerintahan secara umum.
9. Mengoptimalkan anggaran yang ada untuk mendukung kegiatan yang telah direncanakan.

Bukti keberhasilan pencapaian indikator kineja sasaran ketiga, Kecamatan Dlanggu dalam hal ini yaitu Prestasi TP. PKK Kecamatan Dlanggu di Tahun 2024 adalah :

- Juara 1 Lomba Cipta Menu B2SA Tingkat Kabupaten Mojokerto
- Juara 2 Lomba Produk Olahan Unggulan tingkat Kabupaten Mojokerto
- Juara 2 Lomba Desa Berseri tingkat kabupaten Mojokerto

#### **b. Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya**

Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran perangkat daerah disajikan tabel sebagai berikut :

Tabel 3.7

#### **EFISIENSI PENGGUNAAN SUMBER DAYA**

NO	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	% CAPAIAN KINERJA	% PENYERAPAN ANGGARAN	TINGKAT EFISIENSI
1.	Sasaran Strategis				
	1. Tewujudnya pelayanan publik yang optimal	IKM Kecamatan	101,74	96,65	5,09
2.	Kinerja Lainnya				
	1. Terselenggaranya pelayanan PATEN sesuai standar pelayanan	Persentase pelayanan yang terlayani sesuai standar pelayanan	100,00	99,20	0,80
	2. Terselenggaranya fasilitasi dan koordinasi pemerintahan	Persentase hasil koordinasi yang ditindaklanjuti	100,00	98,58	1,42
	3. Meningkatnya Tatakelola Birokrasi Pemerintahan yang Efektif, Efisien dan Akuntabel	1. Nilai SAKIP Perangkat Daerah	100,12	96,36	3,76

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LkjiP)  
KECAMATAN DLANGGU 2024

		2. Persentase Realisasi Anggaran Perangkat Daerah	99,53	96,65	2,88
		3. Indeks Profesionalitas ASN	88	0,00	88
	4. Optimalisasi Kualitas Pelayanan melalui Pembangunan Inovasi yang Mempunyai Nilai Tambah	Jumlah Inovasi yang terinternalisasi dan tersosialisasi serta berkelanjutan	100,00	0,00	100,00

Sumber data : Laporan Keuangan Kecamatan Dlanggu

Uraian penjelasan tabel :

Secara umum penyerapan anggaran terealisasi dengan maksimal dengan tetap mencapai target kegiatan yang telah direncanakan. Segala sumberdaya yang ada telah digunakan seefisien mungkin baik sumberdaya manusia maupun sarana dan prasarana untuk menunjang kerja menjadi lebih baik dan lebih meningkat

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LkjIP)  
KECAMATAN DLANGGU 2024

**Tabel 3.8 PENYAJIAN DATA KINERJA**  
**PEHITUNGAN TARGET DAN REALISASI CAKUPAN PELAYANAN**  
**ADMINISTRASI TERPADU KECAMATAN (PATEN) TAHUN 2024**

NO.	URAIAN	TARGET (%)	REALISASI (%)	%
1	2	3	4	5
A.	PELAYANAN BIDANG PERIJINAN	0	0	-
	1. Pemberian Izin Mendirikan Bangunan (IMB) paling besar 200 m2, tidak bertingkat, dan kecuali pengembang perumahan, serta tidak untuk tempat usaha	0	0	-
	a. IUM dengan modal maksimal sampai dengan Rp. 50.000.000,00 (Lima Puluh Juta Rupiah) tidak termasuk tanah dan bangunan	0	0	
B	PELAYANAN BIDANG NON PERIZINAN			
	1 Penerbitan Surat Keterangan Pelayanan Sosial Kemasyarakatan			
	- Pengajuan Surat Pindah Keluar dan Datang	Nihil	126	
	- Pengajuan KK	Nihil	887	
	- Akte kelahiran	Nihil	217	
	- Akte Kematian	Nihil	138	
	- KTP	Nihil	12	
	- KIA	Nihil	13	
	- BAKAK	Nihil	70	
	- Rekomendasi IMB	Nihil	Nihil	
	- Surat Pengajuan Miskin	168	287	
	- Surat Keterangan Waris	185	100	
	- Dispensasi Nikah	65	70	
	- PPATS	1	5	
	- Legalisasi Surat	134	98	
	2 Pemberian Rekomendasi izin Keramaian	Nihil	Nihil	100
	3. Pemberian Izin Rekomendasi Penggunaan Jalan Daerah selain untuk kegiatan lalu Lintas	Nihil	Nihil	100
	4 Keputusan Bupati Mojokerto tentang Hasil Evaluasi Rancangan peraturan Desa tentang Anggaran pendapatan dan Belanja Desa	Nihil	Nihil	100
	5 Jumlah Pelayanan yang dilayani selama tahun 2024 di Kec. Dlanggu	560	2.023	276,81

( Sumber : Data Seksi Pelayanan dan Kepegawaian Kec. Dlanggu )

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LkjiP)  
 KECAMATAN DLANGGU 2024

Dari uraian tabel diatas dapat disimpulkan bahwa untuk target pelayanan di tahun 2024 sebanyak 560 pelayanan, pencapaian indikator pelayanan dapat dicapai sebanyak 2.023 pelayanan atau 276,81%, adapun faktor pendorong adalah pelayanan kependudukan yang mulai beroperasi di kecamatan semakin meningkatkan minat masyarakat dalam mengurus adminitrasi kependudukannya, karena dirasa lebih dekat dan lebih singkat dalam waktu pelayanannya.

Tabel 3.9  
Perbandingan Jumlah Anggaran dan Penyerapan Anggaran Tahun 2024

NO	PROGRAM	JUMLAH ANGGARAN	REALISASI PENYERAPAN ANGGARAN	%
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	2.163.887.480	2.085.986.546	96,39
2	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	30.000.000	29.760.050	99,20
3	Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	241.600.000	238.188.000	98,58

## 6. REALISASI ANGGARAN

Dari pagu anggaran Belanja Langsung Kecamatan Dlanggu Tahun 2024 sebesar Rp. 2435.487.480,00 penyerapan/realisasi anggaran sampai dengan tanggal 31 Desember 2024 sebesar Rp.2.353.934.596,00 atau 96,65 % dengan rincian per program/kegiatan/sub kegiatan sebagai berikut :

### RINGKASAN ANGGARAN DAN REALISASI APBD KECAMATAN DLANGGU TAHUN ANGGARAN 2024

NO	PROGRAM / KEGIATAN	Anggaran (Rp)	Realisasi Keuangan	Sisa	%
			(Rp)	(Rp)	
1	2	3	4	5	6
1	<b>PROGRAM PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH</b>	<b>2.163.887.480,00</b>	<b>2.085.986.540,00</b>	<b>77.900.934,00</b>	<b>96,39%</b>
	<b>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>	<b>12.500.000,00</b>	<b>12.350.000,00</b>	<b>150.000,00</b>	<b>98,80%</b>
	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat	7.500.000,00	7.450.000,00	50.000,00	98,80%

Daerah					
Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	5.000.000,00	4.900.000,00	100.000,00	100%	
<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>1.862.563.000,00</b>	<b>1.792.835.244,00</b>	<b>69.727.756,00</b>	<b>96,26%</b>	
Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	1.862.563.000,00	1.792.835.244,00	69.727.756,00	96,26%	
<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0%</b>	
Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	0,00	0,00	0,00	0%	
<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>136.342.480,00</b>	<b>133.777.000,00</b>	<b>2.566.480,00</b>	<b>98,11%</b>	
Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	10.000.000,00	9.950.000,00	50.000,00	99,50%	
Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	10.000.000,00	9.950.000,00	50.000,00	99,50%	
Penyediaan bahan Logistik Kantor	30.000.000,00	29.950.000,00	50.000,00	99,83%	
Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	10.000.000,00	10.000.000,00	0,00	100%	
Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	12.342.480,00	10.800.000,00	1.542.480,00	87,50%	
Penyediaan Bahan/Material	30.000.000,00	29.127.000,00	873.000,00	97,09%	
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	34.000.000,00	34.000.000,00	0,00	100%	
<b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0%</b>	
Pengadaan Mebel	0,00	0,00	0,00	0%	
<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>92.340.000,00</b>	<b>87.299.302,00</b>	<b>5.040.698,00</b>	<b>94,54%</b>	
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	38.722.080,00	33.681.382,00	5.040.698,00	100%	
Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	53.617.920,00	53.617.920,00	0,00	100%	
<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>60.142.000,00</b>	<b>59.725.000,00</b>	<b>417.000,00</b>	<b>99,30%</b>	
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	45.702.000,00	45.300.000,00	402.000,00	99,12%	
Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	12.000.000,00	12.000.000,00	0,00	100%	
Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana	2.440.000,00	2.425.000,00	15.000,00	99,39%	

	Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya				
2	<b>PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAH DAN PELAYANAN PUBLIK</b>	<b>30.000.000,00</b>	<b>29.760.050,00</b>	<b>239.950,00</b>	<b>99,20%</b>
	<b>Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat</b>	<b>30.000.000,00</b>	<b>29.760.050,00</b>	<b>239.950,00</b>	<b>99,20%</b>
	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Nonperizinan	30.000.000,00	29.760.050,00	239.950,00	99,20%
3	<b>PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA</b>	<b>241.600.000,00</b>	<b>238.188.000,00</b>	<b>3.412.000,00</b>	<b>98,58%</b>
	<b>Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa</b>	<b>241.600.000,00</b>	<b>238.188.000,00</b>	<b>3.412.000,00</b>	<b>98,58%</b>
	Fasilitasi Administrasi Tata Pemerintahan Desa	40.000.000,00	39.690.000,00	310.000,00	99,23%
	Fasilitasi Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah dengan Pembangunan Desa	40.000.000,00	38.768.000,00	1.232.000,00	96,92%
	Fasilitasi Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	40.000.000,00	39.580.000,00	420.000,00	98,95%
	Fasilitasi Pelaksanaan Tugas, Fungsi, dan Kewajiban Lembaga Kemasyarakatan	121.600.000,00	120.150.000,00	1.450.000,00	98,81%
		<b>2.435.487.480,00</b>	<b>2.353.934.596,00</b>	<b>81.552.884,00</b>	<b>96,65%</b>

Dari total belanja langsung OPD Kecamatan Dlanggu Tahun 2024 sebesar Rp.2.435.487.480,00 penyerapan/realisasi anggaran sampai dengan tanggal 31 Desember 2024 sebesar Rp. 2.353.934.596,00 atau 96,65%. Sedang dana yang tidak dapat direalisasi sebesar Rp 81.552.884,00 sebagian besar berasal dari sub kegiatan Belanja Gaji dan Tunjangan ASN karena ada pegawai yang meninggal. Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Bacaan Perundang – undangan yaitu penyerapan dibawah 90% hal ini dikarenakan efisiensi Anggaran. Dan pada Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik penyerapan dibawah 90% hal ini dikarenakan tagihan Listrik setiap bulannya tidak bisa diprediksi.

## LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LkjiP) KECAMATAN DLANGGU 2024

## BAB IV



**BerAKHLAK**  
Berorientasi Pelayanan • Kuntabel • Kompeten  
Harmonis • Layak • Adaptif • Kolaboratif

**PENUTUP**  
#melayani  
#bangsa

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban Kecamatan Dlanggu, berkaitan dengan penyelenggaraan pemerintahan pada Tahun 2024 dan sebagai bahan pengambilan keputusan dalam perencanaan tahun berikutnya.

### A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil evaluasi pencapaian sasaran strategik, dapat diperoleh hasil evaluasi kinerja kegiatan yang secara nyata menunjukkan bahwa dari 2 indikator sasaran kinerja kegiatan Tahun 2024, 1 indikator kinerja mencapai 101,74 %

Adapun program yang dilaksanakan adalah :

- Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik;
- Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa;
- Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota.

Keberhasilan kinerja Kecamatan Dlanggu Kabupaten Mojokerto tahun 2024 antara lain disebabkan :

1. Adanya dukungan dana untuk biaya operasional dalam melaksanakan kegiatan sesuai dengan target kinerja yang telah dituangkan dalam rencana kerja dan dianggarkan dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Kecamatan Dlanggu;
2. Adanya dukungan teknologi yang dapat mempercepat pelaksanaan tugas;
3. Kerja keras dan perbaikan mental aparatur seluruh karyawan / karyawan/ karyawati Kecamatan Dlanggu baik yang PNS maupun yang non PNS;
4. Evaluasi dan perbaikan secara kontinyu standart pelayanan dan Standart Operasional Prosedur (SOP) yang ada di Kecamatan Dlanggu;
5. Adanya inovasi-inovasi untuk peningkatan kualitas pelayanan pada masyarakat.

Demi tercapainya sasaran organisasi dan perbaikan di tahun yang akan datang, Kecamatan Dlanggu perlu melakukan perbaikan-perbaikan antara lain :

1. Mengupayakan efisiensi/penghematan anggaran pada kegiatan-kegiatan yang dapat ditekan anggarannya;
2. Mengusulkan penambahan jumlah aparatur untuk mengimbangi aparatur yang pensiun dan pindah tugas;
3. Mengusulkan penambahan anggaran tiap seksi dan sub bagian yang ada di Kecamatan.

## B. LANGKAH-LANGKAH PENINGKATAN KINERJA

Demi tercapainya sasaran organisasi dan perbaikan di tahun yang akan datang, Kecamatan Dlanggu perlu melakukan perbaikan-perbaikan antara lain :

1. Mengupayakan efisiensi/penghematan anggaran pada kegiatan-kegiatan yang dapat ditekan anggarannya;
2. Mengusulkan penambahan jumlah aparatur untuk mengimbangi aparatur yang pensiun dan pindah tugas;
3. Mengusulkan penambahan anggaran tiap seksi dan sub bagian yang ada di Kecamatan.

### Langkah-langkah Peningkatan Kinerja Kecamatan Dlanggu

No	Langkah Perbaikan LKJiP	Rencana Tindak Lanjut	Pemetaan Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Timeline		
				Tahun 2024 (murni)	Tahun 2024 (perubahan)	Tahun 2025
1	Mengoptimalkan fungsi pengendalian dan evaluasi program kegiatan untuk memsadikan pencapaian telah sesuai target yang ditetapkan serta digunakan dasar dalam perencanaan tahun selanjutnya	Secara berkala melaksanakan monitoring dan evaluasi pencapaian Target kinerja maupun realisasi anggaran	Kegiatan : Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah Sub Kegiatan : Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	√	√	√
2	Melakukan pembinaan dan pengawasan pemerintah desa dalam memberikan layanan kepada Masyarakat	Melakukan pembinaan kepada perangkat desa	Kegiatan : Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa Sub kegiatan : Fasilitasi Administrasi Tata Pemerintahan Desa Fasilitasi Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah Dengan Pembangunan Desa Fasilitasi Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum Fasilitasi Pelaksanaan	√	√	√

			Tugas, Fungsi dan Kewajiban Lembaga Kemasyarakatan			
--	--	--	--	--	--	--



Demikian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Dlanggu yang menggambarkan capaian kinerja tiap – tiap tujuan dan sasaran pada tahun 2024 dalam mendukung pencapaian Visi dan Misi Pemerintah Kabupaten Mojokerto.

Mojokerto, 24 Februari 2025



Drs. AKHMAD SAMSUL BAKRI, M.Si  
Pembina Tk. I

NIP. 19700417 199101 1 003



## LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LkjIP) KECAMATAN DLANGGU 2024



**BerAKHLAK**  
Berorientasi Pelayanan • Akuntabel • Kompeten  
Harmonis • Loyal • Adaptif • Kolaboratif

#bangga  
melayani  
bangsa

## LAMPIRAN



LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LkjiP)  
KECAMATAN DLANGGU 2024